



Randers Kommune – lokal forhåndsaftale

Randers Kommune

HK-ansatte under uddannelse som socialformidler samt socialformidlere, herunder medarbejdere ansat på særlige vilkår inden for overenskomsterne

HK/KOMMUNAL

Overenskomst for administration og IT (30.11), Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere (30.31)

Den 1. september 2021

Aftaleindhold:

Denne forhåndsaftale vedrører dels kvalifikationsløn for HK-medarbejdere under uddannelse som socialformidlere og dels lønmæssig indplacering på Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere efter endt uddannelse.

Det er en forudsætning for anvendelse af forhåndsaftalen, at uddannelsen tages efter aftale med leder.

Løn og ansættelsesvilkår afklares inden medarbejderen påbegynder uddannelsen.

Uddannelse på deltid

Kvalifikationsløn under uddannelse som socialformidler på deltid

På den dato, hvor medarbejderen har opnået 35 ECTS point udløses

- 2 løntrin ved grundløn 22
- 1 løntrin ved grundløn 28
- 1 løntrin ved grundløn 32
- 1 løntrin ved grundløn 36 + 2.600

På den dato, hvor medarbejderen har opnået diplom udløses yderligere

- 2 løntrin ved grundløn 22
- 2 løntrin ved grundløn 28
- 2 løntrin ved grundløn 32
- 1 løntrin ved grundløn 36 + 2.600

Vælger medarbejderen at afbryde uddannelsen i strid med aftalen med lederen, bortfalder ovenstående tillæg af løntrin ved udgangen af den måned, hvor medarbejderen stopper uddannelsen. Det kan konkret aftales mellem parterne, at medarbejderen fortsat skal oppebære de opnåede løntrin helt eller delvist, såfremt de faglige kvalifikationer og stillingen tilsiger det.

Lønmæssig indplacering som færdiguddannet socialformidler

Medarbejderen er færdiguddannet socialformidler på datoen for sidste beståede eksamen. Medarbejderen opnår i den forbindelse løntrin i form af kvalifikationsløn svarende til ovenstående indtil medarbejderen ansættes i henhold til Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere.

Herefter og såfremt arbejdsområdet berettiger hertil ansættes medarbejdere i henhold til Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere på grundløn 37, med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned.

Hidtidig lønindplacering, inklusiv tillæg, herunder løntrin fra denne forhåndsaftale, overføres ikke til stillingen som socialformidler, da der sker en ny fastsættelse af lønnen i henhold til overenskomst. Der skal for den enkelte tages stilling til eventuel tillæg i form af funktions- eller kvalifikationsløn. Det er ikke hensigten, at lønindplaceringen på grundløn 37 medfører lønnedgang.



Uddannelse på fuldtid

Kvalifikationsløn efter endt uddannelse som socialformidler på fuld tid

På den dato, hvor medarbejderen har opnået diplom og er tilbage på job udløses

- 4 løntrin ved grundløn 22
- 3 løntrin ved grundløn 28
- 3 løntrin ved grundløn 32
- 2 løntrin ved grundløn 36 + 2.600

Vælger medarbejderen at afbryde uddannelsen, opnår medarbejderen som udgangspunkt ikke en lønforbedring. Der kan konkret mellem parterne forhandles lønforbedring, såfremt de faglige kvalifikationer og stillingen tilsiger det.

Lønmæssig indplacering som færdiguddannet socialformidler, når uddannelsen er taget på fuld tid

Medarbejderen er færdiguddannet socialformidler på datoen for sidste beståede eksamen. Medarbejderen opnår i den forbindelse løntrin i form af kvalifikationsløn svarende til ovenstående.

Herefter og såfremt arbejdsområdet berettiger hertil ansættes medarbejdere i henhold til Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned. Indplacering på grundløn 37 sker efter konkret aftale med lederen.

Htidig lønindplacering, inklusiv tillæg, herunder løntrin fra denne forhåndsaftale, overføres ikke til stillingen som socialformidler, da der sker en ny fastsættelse af lønnen i henhold til overenskomst. Der skal for den enkelte tages stilling til eventuel tillæg i form af funktions- eller kvalifikationsløn. Det er ikke hensigten, at en lønindplacering på grundløn 37 medfører lønnedgang.

Fronttillæg til socialformidlere på grundløn 37

Målgruppen for fronttillæg er "Medarbejdere, hvor den konkrete jobfunktion medfører, at der opstår uforudsigelige og belastende episoder af særligt krævende karakter".

Fronttillægget udgør 6.000 kr. årligt.

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad: ja: X nej: ☐

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). For sundhedskartellet 1. januar 2006.
Engangsbeløb er pensionsgivende.

Modregning:

Lokale aftaler/forhåndsaftaler bortfalder ved indgåelse af central aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato:	Dato: 9/9-2021
Leder: (underskrift og stempel)	 Faglig organisation: (underskrift og stempel)

ØSTJYLLAND

Sodalsparken 22 • 8220 Brabrand