

Vedtægter for HK-klubben

Klubbens navn:
**Tandklinikassistent & Administrations
klubben**

Klubbens område:
**Randers Kommunale Tandpleje
&
Randes Sundhedscenter**

Vedtaget på klubgeneralforsamlingen den

Dirigent

Tillidsrepræsentant

Godkendt af HK-afdelingen den

HK-afdelingens stempel og underskrift

§ 1 OMRÅDE OG FORMÅL

Stk. 1

HK klubben tandklinikassistent & administrations klubben, omfatter medlemmer af HK kommunal, der er ansat i Randers Kommunale Tandpleje og Randers Sundhedscenter.

Stk. 2

Ethvert medlem af HK Kommunal, der er beskæftiget inden for klubbens område, er forpligtet til at være medlem af klubben og betale klubkontingent jf. klubvedtægtens § 6.

Stk. 3.

Klubben har til formål

- At fremme medlemmernes tryghed, trivsel og udvikling på arbejdspladsen.
- At forbedre medlemmernes økonomiske og sociale vilkår, medlemmernes uddannelse- og beskæftigelsesmæssige forhold, samt medlemmernes indflydelse på eget arbejde og arbejdspladsen.
- At styrke og udbygge det faglige samarbejde med andre faglige organisationer på arbejdspladsen.

Stk. 4

Klubben skal arbejde for

- At alle på arbejdspladsen, der er omfattet af en HK overenskomst, organiseres i HK.
- At der er et konstruktivt samarbejde mellem ledelse, tillidsvalgte og medarbejdere.
- At overenskomster og aftaler overholdes og efterleves.
- At medlemmerne oplever, at blive anerkendt for deres arbejde, har de bedst mulige rammer og vilkår for deres arbejde, og at ingen bliver syge af at gå på arbejde.
- At fremme og udvikle god ledelse
- At fremme reel ligestilling mellem mænd og kvinder, samt at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen, så de ansatte afspejler befolkningens sammensætning.
- At modvirke enhver form for direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af køn, tro, alder, handicap, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse.

§ 2 FORHANDLINGSREGLER MV.

Stk. 1

Klubben skal altid handle i overensstemmelse med de gældende overenskomster og aftaler, samt love og regler for HK afdelingen, afdelingssektoren, forbundssektoren og forbundet.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten skal i alle tilfælde søge, at uoverensstemmelser mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren bliver løst.

Kan en uoverensstemmelse ikke løses med et tilfredsstillende resultat, afholdes en lokal forhandling, hvor HK afdelingen som hovedregel deltager. Ved denne lokale forhandling søges enighed opnået. Ender den lokale forhandling uden enighed, sendes uenighedsreferatet via HK-afdelingen til HK/Kommunal

Stk. 3

Når en sag er sendt til forhandling mellem organisationen og arbejdsgiveren, må klubben eller dens enkelte medlemmer ikke godkende noget tilbud fra arbejdsgiveren uden aftale med organisationen

Stk. 4

Hvis klubbestyrelsen bliver bekendt med forhold, der ikke er dækket ind af disse regler, forhandles det på plads mellem HK's afdelingssektor og tillidsrepræsentanten.

§ 3 GENERALFORSAMLING OG MØDER

Stk. 1

Klubben afholder ordinær generalforsamling 1 gang årligt, den 1. torsdag i november måned.

Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel til hvert enkelt medlem af klubben eller på anden hensigtsmæssig måde.

Dagsorden og personer på valg skal fremgå af indkaldelsen.

Stk. 2

Dagsordenen til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretninger:
 - a. om tillidsrepræsentantens virke
 - b. om sikkerhedsorganisationens virke
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Opstilling af kandidater til kommende sikkerhedsrepræsentantvalg
6. Valg

Forslag til behandling på en generalforsamling skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 3

Ekstraordinær generalforsamling og medlemsmøder afholdes i øvrigt så ofte tillidsrepræsentanten finder det nødvendigt, eller når mindst 1/3 af klubbens medlemmer forlanger det, samt når HK-afdelingen eller HK/Kommunal kræver det.

Stk. 4

Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan varselsbestemmelserne ved ekstraordinære generalforsamlinger nedsættes til 8 dage.

Stk. 5

Alle klubbens medlemmer har ret til at deltage i generalforsamlingen med tale- og stemmeret.

Stemmeafgivning ved generalforsamlinger og medlemsmøder kan kun finde sted ved personligt fremmøde. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Valg og afgørelser træffes ved simpelt flertal.

Stk. 6

Beslutninger truffet på en generalforsamling og et medlemsmøde er bindende for klubbens medlemmer uanset antallet af fremmødte.

Stk. 7

Til klubbens møder og generalforsamlinger har HK-afdelingen ret til at lade sig repræsentere, dog uden stemmeret, og skal modtage indkaldelse samtidig med klubbens medlemmer

§ 4 VALG AF TILLIDSREPRÆSENTANT OG BESTYRELSE

Stk. 1

Generalforsamlingen vælger for 2 år ad gangen en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne.

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant er henholdsvis formand og næstformand for klubben.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant kan normalt ikke være på valg samme år.

Stk. 3

Der vælges yderligere 3 bestyrelsesmedlem.

Hvor den valgte sikkerhedsrepræsentant er HK'er, indtræder pågældende i bestyrelsen som fuldgældigt medlem.

Er der valgt flere HK'ere som sikkerhedsrepræsentanter, vælger disse af deres midte den, der indtræder i klubbestyrelsen.

Stk. 4

Ved en nyoprettet klub fastslås det, hvilke bestyrelsesmedlemmer, der skal på valg i de enkelte år.

Stk. 5

Endvidere vælges for 1 år ad gangen fornødne suppleanter til bestyrelsen, 2 kritiske revisorer og 1 revisorsuppleant.

Stk. 6

Bestyrelsen konstituerer sig med kasserer og sekretær.

Stk. 7

Valget af tillidsrepræsentant og suppleant for denne skal anmeldes til den lokale HK-afdeling til godkendelse.

§ 5 BESTYRELSENS PLIGTER**Stk. 1**

Tillidsrepræsentanten repræsenterer i alle tilfælde klubben over for arbejdsgiveren og organisationen.

Stk. 2

Kassereren er ansvarlig for udarbejdelse af klubbens regnskab, der forelægges den årlige generalforsamling til godkendelse.

Stk. 4

Sekretæren fører en forhandlingsprotokol, der skal indeholde et referat af alle medlemsmøder og vedtagelser.

Referat af generalforsamlingen skal underskrives af dirigenten, og godkendes af klubbestyrelsen. Det godkendte referat formidles til klubbens medlemmer og HK's afdelingssektor til orientering.

Stk. 5

De valgte revisorer foretager alene kritisk revision af de i klubben foretagne økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med en påtegning herom.

Endvidere skal det af de kritiske revisorers regnskabspåtegning fremgå, at de har fået forelagt regnskabet, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Stk. 6

Når antal elever i klubben udgør 5 eller flere, forsøges der oprettet en elevklub. Formanden for en eventuel elevklub deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

§ 6 ØKONOMI**Stk. 1**

Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontingent, der skal godkendes af HK-afdelingen. Det må ikke overskride den øvre grænse for klubkontingenter, der er fastsat af HK Danmarks hovedbestyrelse. Det maximale klubkontingent udgør p.t. 25 kr. pr. måned.

Kontingent til Tandklinikassistent & Administrations klubben udgør i 2017 10 kr. pr. måned.

Stk. 2

Klubbens regnskabsår er i givet fald kalenderåret.

Stk. 3

Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut. Klubbens bestyrelse fastsætter regler for disponering afpasset efter klubbens forhold. Bestyrelsen kan godkende, at formand og kasserer kan råde over hævekort og netbank til foreningens bankkonti hver for sig.

Stk. 4

Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtelser.

§ 7 REGLER VED EVT. NEDLÆGGELSE AF KLUBBEN.

I tilfælde af klubbens nedlæggelse, og der ikke inden for 2 år igen er oprettet en klub, tilfalder klubbens formue den lokale HK-afdeling.

Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.

§ 8 VEDTÆGTSÆNDRINGER

Stk. 1

Klubvedtægten skal være i overensstemmelse med de minimumsbestemmelser for vedtægter for klubber under HK kommunal, der er godkendt af HK Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Ændringer i minimumsbestemmelserne har umiddelbar virkning for klubbens vedtægt. Klubben er forpligtet til på førstkomende generalforsamling, at foretage de ændringer i klubvedtægten, der herefter er nødvendige for at bringe den i overensstemmelse med minimumsbestemmelserne.

Stk. 2

Klubvedtægten træder i kraft straks.

Denne klubvedtægt for klubber under HK/Kommunal er godkendt af HK/Kommunal's sektorbestyrelse, på et sektorbestyrelsesmøde den 19. april 2017.