

Vedtægter

HK-klubben

**Kultur- og Omsorg
Randers kommune**



Vedtægter for HK-klubben Kultur- og Omsorgsforvaltningen, Randers Kommune

§ 1 - Område og formål

Stk. 1

Medlemmer af Handels og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark, der arbejder inden for et kommunalt område, kan, såfremt medlemstallet udgør mindst 5, danne en klub til varetagelse af medlemmernes interesser på det pågældende arbejdssted.

Stk. 2

Så snart der er dannet en klub, har samtlige medlemmer under klubbens område pligt til at være medlemmer af klubben.

§ 2 - Forhandlingsregler mv.

Stk. 1

Klubben må i alle tilfælde, hvor der tages spørgsmål op, handle i overensstemmelse med HK's lokale afdeling, HK/Kommunal og forbundets gældende love og regler.

Stk. 2

Det er tillidsrepræsentantens pligt at foranledige en i klubben rejst eller vedtaget sag angående arbejdsforhold eller lignende ført frem til behandling i forbundets lokale afdeling eller om fornødent til HK/Kommunal.

Stk. 3

Tillidsrepræsentanten bør i alle tilfælde søge uoverensstemmelser mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren udjævnet. Opnås intet tilfredsstillende resultat, afholdes en lokal forhandling, hvor HK-afdelingen som hovedregel deltager. Ved denne lokale forhandling søges enighed opnået. Ender den lokale forhandling uden enighed, sendes mødereferatet via HK-afdelingen til HK/Kommunal.

Stk. 4

Når en sag er gået til forhandling mellem organisationen og arbejdsgiveren, må klubben eller dens enkelte medlemmer ikke godkende noget tilbud fra arbejdsgiveren uden først at indhente organisationens tilladelse.

Stk. 5

Alle i klubben forekommende, i nærværende regler ikke omtalte forhold, gøres til genstand for forhandling mellem HK-afdelingen og tillidsrepræsentanten.

I spørgsmål, hvor kompetencen ligger i forbundet, forelægges sagen for HK/Kommunal.

§ 3 - Generalforsamling og møder

Stk. 1

Klubben afholder ordinær generalforsamling 1 gang årligt. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel til hvert enkelt medlem af klubben eller på anden hensigtsmæssig måde. Dagsorden og personer på valg skal fremgå af indkaldelsen.

Stk. 2

Dagsordenen til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Valg af sekretær
4. Årsberetning v/formanden
5. Regnskab v/kassereren
6. Indkomne forslag
7. Valg
8. Evt.

Forslag til behandling på en generalforsamling skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 3

Ekstraordinær generalforsamling og medlemsmøder afholdes i øvrigt så ofte tillidsrepræsentanten finder det nødvendigt, eller når mindst 1/3 af klubbens medlemmer forlanger det, samt når HK - afdelingen eller HK/Kommunal kræver det.

Stk. 4

Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan varselsbestemmelserne ved ekstraordinære generalforsamlinger nedsættes til 8 dage.

Stk. 5

Stemmeafgivning ved generalforsamlinger og medlemsmøder kan kun finde sted ved personligt fremmøde. Valg og afgørelser træffes ved simpelt flertal.

Stk. 6

Beslutninger truffet på en generalforsamling og et medlemsmøde er bindende for klubbens medlemmer uanset de fremmødtes antal.

Stk. 7

Meddelelser om indkaldelse til ethvert medlemsmøde eller generalforsamling skal samtidig tilstilles den lokale HK-afdeling.

Stk. 8

Til klubbens møder og generalforsamlinger har afdelingen ret til at lade sig repræsentere, dog uden stemmeret.

§ 4 - Valg af tillidsrepræsentant og bestyrelse

Stk. 1

Generalforsamlingen vælger for 2 år ad gangen en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne. Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant er henholdsvis formand og næstformand for klubben.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant kan normalt ikke være på valg samme år.

Stk. 3

Der vælges yderligere mindst 1 bestyrelsesmedlem.

Hvor den valgte sikkerhedsrepræsentant er HK'er, indtræder pågældende i bestyrelsen som fuldgældigt medlem.

Er der valgt flere HK'ere som sikkerhedsrepræsentanter, vælger disse af deres midte den, der indtræder i klubbestyrelsen.

Stk. 4

Ved en nyoprettet klub fastslås det, hvilke bestyrelsesmedlemmer, der skal på valg i de enkelte år.

Stk. 5

Endvidere vælges for 1 år ad gangen fornødne suppleanter til bestyrelsen, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter.

Stk. 6

Bestyrelsen konstituerer sig med kasserer og sekretær.

Stk. 7

Valget af tillidsrepræsentant og suppleant for denne skal anmeldes til den lokale HK-afdeling til godkendelse.

§ 5 - Bestyrelsens pligter

Stk. 1

Bestyrelsen skal arbejde for, at alle inden for klubbens område, der er beskæftiget inden for HK/Kommunals forhandlingsområde, organiseres i HK, og at overenskomsterne overholdes.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten repræsenterer i alle tilfælde klubben over for arbejdsgiveren og organisationen.

Stk. 3

Kassereren er ansvarlig for udarbejdelse af klubbens regnskab, der forelægges den årlige generalforsamling til godkendelse.

Stk. 4

Sekretæren fører en forhandlingsprotokol, der skal indeholde et referat af alle medlemsmøder og vedtagelser.

Referat af generalforsamlingen skal tillige underskrives af dirigenten.

Stk. 5

De valgte revisorer foretager alene kritisk revision af de i klubben foretagne økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med en påtegning herom.

Endvidere skal det af de kritiske revisors regnskabspåtegning fremgå, at de har fået forelagt regnskabet, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Stk. 6

Når antal elever i klubben udgør 5 eller flere, forsøges der oprettet en elevklub. Formanden for en eventuel elevklub deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

§ 6 - Økonomi

Stk. 1

Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontingent, der skal godkendes af HK-afdelingen.

Beslutning om klubkontingentets maksimum og evt. dispensation herfra træffes af HKs

hovedbestyrelse. Det maksimale klubkontingent udgør p.t. 25 kr. pr. måned.

Stk. 2

Klubbens regnskabsår er i givet fald kalenderåret.

Stk. 3

Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut.

Klubben forpligtiges/tegnes ved sin underskrift af formanden og kassereren i forening, eller hver for sig. Formand og kasserer kan råde over dankort og netbank til foreningens bankkonto/giro i forening eller hver for sig.

Stk. 4

De valgte kritiske revisorer foretager alene kritisk revision af klubbens økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med påtegning herom. Det skal af de kritiske revisorers påtegning fremgå, at de har fået forelagt klubbens regnskab, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Stk. 5

Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtelser.

§ 7 - Regler ved evt. nedlæggelse af klubben.

I tilfælde af klubbens nedlæggelse, og der ikke inden for 2 år igen er oprettet en klub, tilfalder klubbens formue den lokale HK-afdeling.

Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.

§ 8 - Vedtægtsændringer

Stk. 1

Klubbens vedtægt kan ændres på en klubgeneralforsamling, såfremt mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for ændringen. Vedtægtsændringer træder i kraft, når de er godkendt af HK's afdelingssektor.

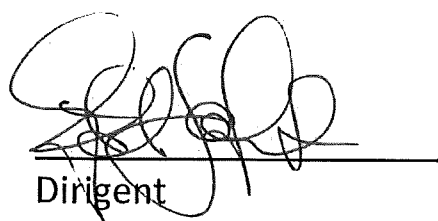
Stk. 2

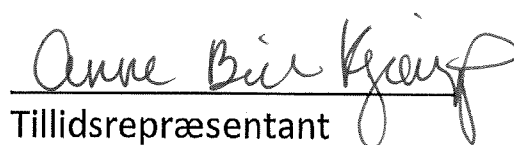
Standardvedtægten kan ændres af HK/Kommunals forbundssektorbestyrelse i overensstemmelse med forbundssektorens love.

Stk. 3

I tilfælde af klubbens nedlæggelse tilfalder klubbens formue HK's afdelingssektor.

Vedtægterne er vedtaget på klubbens ekstraordinære generalforsamling
den 7. januar 2020


Dirigent


Tillidsrepræsentant

Godkendt af HK-afdelingen den _____

HK-afdelingens stempel og underskrift