

Vedtægt for HK-klubben Familie- og rådgivningscentret Randers Kommune

Afsnit 1 – Navn, formål og medlemmer

§ 1

HK klubben Familie- og rådgivningscentret omfatter medlemmer af HK Kommunal, der er ansat ved Familie- og rådgivningscentret i Randers kommune

§ 2

Klubben har til formål

- at fremme medlemmernes tryghed, trivsel og udvikling på arbejdspladsen
- at forbedre medlemmernes økonomiske og sociale vilkår, medlemmernes uddannelses- og beskæftigelsesmæssige forhold samt medlemmernes indflydelse på eget arbejde og arbejdspladsen
- at styrke og udbygge det faglige samarbejde med andre faglige organisationer på arbejdspladsen

stk. 2

Klubben skal arbejde for

- at alle på arbejdspladsen, der er omfattet af en HK overenskomst, organiseres i HK
- at der er et konstruktivt samarbejde mellem ledelse, tillidsvalgte og medarbejdere
- at overenskomster og aftaler overholdes og efterleves
- at medlemmerne oplever at blive anerkendt for deres arbejde, har de bedst mulige rammer og vilkår for deres arbejde og at ingen bliver syge af, at gå på arbejde
- at fremme og udvikle god ledelse
- at fremme reel ligestilling mellem mænd og kvinder samt at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen, så de ansatte afspejler befolkningens sammensætning
- at modvirke enhver form for direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af køn, tro, alder, handicap, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse

§ 3

Ethvert medlem af HK Kommunal, der er beskæftiget inden for klubbens område, er forpligtiget til at være medlem af klubben og betale klubkontingent, jf. klubvedtægtens § 13.

Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtigelser.

Afsnit 2 – Forhandlinger

§ 4

Klubben skal altid handle i overensstemmelse med de gældende overenskomster og aftaler samt love og regler for HK-afdelingen, afdelingssektoren, forbundssektoren og forbundet.

stk. 2

Klubben skal i alle tilfælde søge, at uoverensstemmelser mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren bliver løst.

Kan en uoverensstemmelse ikke løses med et tilfredsstillende resultat, afholdes en lokal forhandling, hvor HK's afdelingssektor som hovedregel deltager. Ender den lokale forhandling uden enighed, sendes uenighedsreferat via HK's afdelingssektor til forbundssektoren.

stk. 3

Når en sag er sendt til forhandling mellem forbundssektoren og arbejdsgiveren, må klubben eller medlem ikke godkende noget tilbud fra arbejdsgiveren uden aftale med forbundssektoren.

stk. 4

Hvis klubbestyrelsen bliver bekendt med forhold, der ikke er dækket ind af disse regler, forhandles det på plads mellem HK's afdelingssektor og klubbestyrelsen.

Afsnit 3 – Generalforsamling og medlemsmøder

Generalforsamling

§ 5

Klubbens øverste myndighed er generalforsamlingen. Der afholdes ordinær generalforsamling 1 gang årligt i august - primo september måned. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel til klubbens medlemmer med angivelse af tid og sted samt forslag til dagsorden.

På GF 28.09.21: [Generalforsamling flyttes til fremover at ligge i september/oktober](#)

stk. 2

Alle medlemmer af klubben kan fremsætte forslag til behandling på generalforsamlingen. Forslag skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen. Endelig dagsorden samt forslag til behandling formidles til klubbens medlemmer senest 5 dage før generalforsamlingen.

stk. 3

Dagsordenen til den ordinære generalforsamling skal som minimum indeholde

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Fremlæggelse af revideret regnskab

4. Behandling af indkomne forslag
5. Opstilling af kandidat til valg af arbejdsmiljørepræsentant
6. Valghandlinger

stk. 4

Alle klubbens medlemmer har ret til at deltage i generalforsamlingen med tale- og stemmeret. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte.

Stemmeafgivelse sker ved håndsoprækning, medmindre et medlem kræver skriftlig afstemning. Personvalg med flere kandidater sker altid ved skriftlig afstemning.

Beslutninger træffes ved almindeligt flertal, dog jf. § 14, og er bindende for klubbens medlemmer.

stk. 5

Der udarbejdes beslutningsreferat af generalforsamlingen. Referatet underskrives af dirigenten og godkendes af klubbestyrelsen. Det godkendte referat formidles til klubbens medlemmer, Fælles TR og HK's afdelingssektor til orientering.

Ekstraordinær generalforsamling

§ 6

Der skal indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, hvis HK's afdelingssektor, forbundssektoren, forbundet, et flertal af klubbestyrelsens medlemmer eller mindst en tredjedel af klubbens medlemmer fremsætter motiveret, skriftlig begæring herom til klubbestyrelsen.

En ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 8 dages varsel til klubbens medlemmer med angivelse af tid og sted samt motiveret dagsorden. Indkaldelsen skal ske senest 30 dage efter begæringen herom er modtaget.

Medlemsmøder

§ 7

Medlemsmøder afholdes så ofte klubbestyrelsen ønsker det.

I det tilfælde, at der på et medlemsmøde skal træffes beslutninger, herunder foretages valg af delegerede til forbundssektorkongressen, skal dette fremgå tydeligt af indkaldelsen til medlemsmødet og det skal indkaldes med mindst 8 dages varsel og afholdes i henhold til samme bestemmelser som en ekstraordinær generalforsamling.

HK afdelingens deltagelse

§ 8

HK's afdelingssektor har ret til at lade sig repræsentere på generalforsamlinger og medlemsmøder, dog uden stemmeret, og skal modtage indkaldelse samtidig med klubbens medlemmer.

Valghandlinger

§ 9

Generalforsamlingen vælger blandt klubbens medlemmer en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne. Begge vælges for en periode på 2 år dog forskudt således, at tillidsrepræsentanten vælges i lige år og suppleanten i ulige år.

Valg af tillidsrepræsentant(er) samt suppleant(er) anmeldes til HK's afdelingssektor til godkendelse.

stk. 2

Generalforsamlingen vælger blandt klubbens medlemmer 2 øvrige medlemmer til klubbestyrelsen for en periode på 2 år.

Desuden vælges suppleanter, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter for en periode på 1 år.

Det er i 2016 besluttet, at hele klubben agerer revisor og revisorsuppleant. Det er på de efterfølgende generalforsamlinger fastholdt. Beslutningen vil blive evalueret ved den årlige generalforsamling.

Tillidsrepræsentant og klubbestyrelse

§ 10

Tillidsrepræsentanten er formand for klubben og er i alle tilfælde klubbens repræsentant over for arbejdsgiveren og HK. Tillidsrepræsentantens suppleant er næstformand for klubben og træder i stedet for tillidsrepræsentanten i dennes fravær.

§ 11

Klubbestyrelsen udgøres af tillidsrepræsentanten, dennes suppleant samt 2 øvrige klubbestyrelsesmedlemmer valgt på generalforsamlingen.

stk. 2

Hvor den valgte arbejdsmiljørepræsentant er medlem af HK, er denne tillige medlem af klubbestyrelsen.

Er der inden for klubbens område valgt flere arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af HK, vælger disse af deres midte den, der indtræder i klubbestyrelsen.

§ 12

Klubbestyrelsen konstituerer sig med en kasserer, der er ansvarlig for at udarbejde klubbens regnskab.

Klubbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Afsnit 5 – Økonomi

§ 13

Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontingent. Klubkontingentet skal godkendes af HK's afdelingssektor og må ikke overskride den øvre grænse for klubkontingenter, der er fastsat af HK Danmarks hovedbestyrelse.

Klubkontingentet opkræves sammen med kontingentopkrævningen fra HK Danmark.

Det er af HK klubberne i Randers kommune besluttet, at klubkontingentet er harmoniseret og bør udgøre kr. 10 pr. måned pr. medlem. HK-klubben Familie- og rådgivningscentret har fastsat klubkontingentet i lighed med denne anbefaling.

stk. 2

Klubbens regnskabsår er kalenderåret.

stk. 3

Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut.

Klubben forpligtiges ved sin underskrift af formanden og kassereren i forening. Klubbestyrelsen kan godkende, at formand og kasserer kan råde over dankort og netbank til foreningens bank/giro hver for sig.

stk. 4

De valgte kritiske revisorer foretager alene kritisk revision af klubbens økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med påtegning herom. Det skal af de kritiske revisorers påtegning fremgå, at de har fået forelagt klubbens regnskab, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Afsnit 6 – Vedtægtsændringer m.v.

§ 14

Klubbens vedtægt kan ændres på en klubgeneralforsamling, såfremt mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for ændringen. Vedtægtsændringer træder i kraft, når de er godkendt af HK's afdelingssektor.

stk. 2

Klubvedtægten skal være i overensstemmelse med de minimumsbestemmelser for vedtægter for klubber under HK Kommunal, der er godkendt af HK Kommunals forbundssektorbestyrelse.

Ændringer i minimumsbestemmelserne har umiddelbar virkning for klubbens vedtægt. Klubben er forpligtiget til på førstkommende generalforsamling at foretage de ændringer i klubvedtægten, der herefter er nødvendige for at bringe den i overensstemmelse med minimumsbestemmelserne.

stk. 3

I tilfælde af klubbens nedlæggelse tilfalder klubbens formue HK's afdelingssektor.

Vedtægten for Familie- og rådgivningscentret under HK/Kommunal er vedtaget på klubbens generalforsamling d. 29. august 2019

Dirigent:	Tillidsrepræsentant:
-----------	----------------------

Godkendt af HK-afdelingen Dato, underskrift og stempel:
--