

HK/KOMMUNAL

**STANDARDVEDTÆGT
FOR
KLUBBER UNDER HK/KOMMUNAL**

§ 1 Område og formål

Stk. 1

Medlemmer af Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark, der arbejder inden for et kommunalt område, kan, såfremt medlemstallet udgør mindst 5, danne en klub til varetagelse af medlemmernes interesser på det pågældende arbejdssted.

Stk. 2

Så snart der er dannet en klub, har samtlige medlemmer under klubbens område pligt til at være medlemmer af klubben.

§ 2 Forhandlingsregler mv.

Stk. 1

Klubben må i alle tilfælde, hvor der tages spørgsmål op, handle i overensstemmelse med HKs lokale afdeling, HK/Kommunal og forbundets gældende love og regler.

Stk. 2

Det er tillidsrepræsentantens pligt at foranledige en i klubben rejst eller vedtaget sag angående arbejdsforhold eller lignende ført frem til behandling i forbundets lokale afdeling eller om fornødent til HK/Kommunal.

Stk. 3

Tillidsrepræsentanten bør i alle tilfælde søge uoverensstemmelser mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren udjævnet. Opnås intet tilfredsstillende resultat, afholdes en lokal forhandling, hvor HK-afdelingen som hovedregel deltager. Ved denne lokale forhandling søges enighed opnået. Ender den lokale forhandling uden enighed, sendes mødereferatet via HK-afdelingen til HK/Kommunal.

Stk. 4

Når en sag er gået til forhandling mellem organisationen og arbejdsgiveren, må klubben eller dens enkelte medlemmer ikke godkende noget tilbud fra arbejdsgiveren uden først at indhente organisationens tilladelse.

Stk. 5

Alle i klubben forekommende, i nærværende regler ikke omtalte forhold, gøres til genstand for forhandling mellem HK-afdelingen og tillidsrepræsentanten.

I spørgsmål, hvor kompetencen ligger i forbundet, forelægges sagen for HK/Kommunal.

§ 3 Generalforsamling og møder

Stk. 1

Klubben afholder ordinær generalforsamling 1 gang årligt. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel til hvert enkelt medlem af klubben eller på anden hensigtsmæssig måde. Dagsorden og personer på valg skal fremgå af indkaldelsen.

Stk. 2

Dagsordenen til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent



2. Beretninger:
 - a. om tillidsrepræsentantens virke

- b. om sikkerhedsorganisationens virke
3. Regnskab
4. Indkomne forslag
5. Opstilling af kandidater til kommende sikkerhedsrepræsentantvalg
6. Valg

Forslag til behandling på en generalforsamling skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 3

Ekstraordinær generalforsamling og medlemsmøder afholdes i øvrigt så ofte tillidsrepræsentanten finder det nødvendigt, eller når mindst 1/3 af klubbens medlemmer forlanger det, samt når HK-afdelingen eller HK/Kommunal kræver det.

Stk. 4

Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan varselsbestemmelserne ved ekstraordinære generalforsamlinger nedsættes til 8 dage.

Stk. 5

Stemmeafgivning ved generalforsamlinger og medlemsmøder kan kun finde sted ved personligt fremmøde. Valg og afgørelser træffes ved simpelt flertal.

Stk. 6

Beslutninger truffet på en generalforsamling og et medlemsmøde er bindende for klubbens medlemmer uanset de fremmødtes antal.

Stk. 7

Meddelelser om indkaldelse til ethvert medlemsmøde eller generalforsamling skal samtidig tilstilles den lokale HK-afdeling.

Stk. 8

Til klubbens møder og generalforsamlinger har afdelingen ret til at lade sig repræsentere, dog uden stemmeret.

§ 4 Valg af tillidsrepræsentant og bestyrelse

Stk. 1

Generalforsamlingen vælger for 2 år ad gangen en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne.

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant er henholdsvis formand og næstformand for klubben.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant kan normalt ikke være på valg samme år.

Stk. 3

Der vælges yderligere mindst 1 bestyrelsesmedlem.

Hvor den valgte sikkerhedsrepræsentant er HKer, indtræder pågældende i bestyrelsen som fuldgældigt medlem.

Er der valgt flere HKere som sikkerhedsrepræsentanter, vælger disse af deres midte den, der indtræder i klubbestyrelsen.



Stk. 4

Ved en nyoprettet klub fastslås det, hvilke bestyrelsesmedlemmer, der skal på valg i de enkelte år.

Stk. 5

Endvidere vælges for 1 år ad gangen fornødne suppleanter til bestyrelsen, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter.

Stk. 6

Bestyrelsen konstituerer sig med kasserer og sekretær.

Stk. 7

Valget af tillidsrepræsentant og suppleant for denne skal anmeldes til den lokale HK-afdeling til godkendelse.

§ 5 Bestyrelsens pligter

Stk. 1

Bestyrelsen skal arbejde for, at alle inden for klubbens område, der er beskæftiget inden for HK/ Kommunals forhandlingsområde, organiseres i HK, og at overenskomsterne overholdes.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten repræsenterer i alle tilfælde klubben over for arbejdsgiveren og organisationen.

Stk. 3

Kassereren er ansvarlig for udarbejdelse af klubbens regnskab, der forelægges den årlige generalforsamling til godkendelse.

Stk. 4

Sekretæren fører en forhandlingsprotokol, der skal indeholde et referat af alle medlemsmøder og vedtagelser.

Referat af generalforsamlingen skal tillige underskrives af dirigenten.

Stk. 5

De valgte revisorer foretager alene kritisk revision af de i klubben foretagne økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med en påtegning herom.

Endvidere skal det af de kritiske revisorers regnskabspåtegning fremgå, at de har fået forelagt regnskabet, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Stk. 6

Når antal elever i klubben udgør 5 eller flere, forsøges der oprettet en elevklub. Formanden for en eventuel elevklub deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

§ 6 Økonomi

Stk. 1

Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontingent, der skal godkendes af HK-afdelingen.



Beslutning om klubkontingentets maksimum og evt. dispensation herfra træffes af HKs hovedbestyrelse. Det maksimale klubkontingent udgør p.t. 25 kr. pr. måned.

Stk. 2

Klubbens regnskabsår er i givet fald kalenderåret.

Stk. 3

Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut. Klubbens bestyrelse fastsætter regler for disponering afpasset efter klubbens forhold, herunder størrelsen af beløb, der kan disponeres af enkeltpersoner.

Stk. 4

Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtelser.

§ 7 Regler ved evt. nedlæggelse af klubben.

I tilfælde af klubbens nedlæggelse, og der ikke inden for 2 år igen er oprettet en klub, tilfalder klubbens formue den lokale HK-afdeling.

Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.

§ 8 Vedtægtsændringer

Stk. 1

Standardvedtægten kan ændres af HK/Kommunals sektorbestyrelse i overensstemmelse med forbundssektorens love.

Stk. 2

Standardvedtægten træder i kraft straks.

Denne standardvedtægt for klubber under HK/Kommunal er godkendt af HK/Kommunals sektorbestyrelse, senest på et ordinært sektorbestyrelsesmøde den 11. november 2002.